



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา  
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

| ประเด็นนโยบาย                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ด้านการวางแผนกำลังคน           | ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน                                                                                                                     | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม         | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ) |
| ๒.ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง        | ๑.จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย<br>๒.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร                                                              | ประกาศสรรหา                                              | - ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง<br>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลากรพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                        |
| ๓.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร | ๑.รับสมัครคัดเลือก สรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | การสรรหาคณบดีคน เก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | - ดำเนินการสรรหาคณบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น                                              |

| ประเด็นนโยบาย         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                          | ตัวชี้วัด                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.ด้านการพัฒนาบุคลากร | ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น             | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี | - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป                                                                                                                                                                              |
|                       | ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                                | - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
|                       | ๓. ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                                            |                                | - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้                                                                                                                                                                                                        |

| ประเด็นนโยบาย                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕ . ต้ ำ น ก ำ ร<br>ประเมิ น ผล ก ำ ร<br>ปฏิบัติ ก ำ น | ๑. ดำเนินการประเมิน<br>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ<br>ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่ง ในความรู้<br>ทักษะ และสมรรถนะ<br><br>๒. จัดให้มีกระบวนการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ราชการที่เป็นธรรมเสมอ<br>ภาค และสามารถตรวจสอบ<br>ได้ | การ ประเมิ น<br>บุคลากร ตาม<br>เกณฑ์มาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่ง | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม<br>เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ<br>พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อ<br>พัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตาม<br>สายงาน<br><br>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย<br>ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม<br>และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น<br>ธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่ง |



| ประเด็นนโยบาย                                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ปี ๒๕๖๕</p> | <p>ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ปี ๒๕๖๕</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> |

| ประเด็นนโยบาย                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ๑. มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เน้น ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ                                                        | การประเมินผล การปฏิบัติงาน ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน จ้าง ตามมาตรฐาน ทั่วไป | -การประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดและใช้เป็นแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ท้องถิ่น และตามแนวทางดังกล่าวให้ผู้ ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกัน วางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่ คาดหวัง |
| ๘.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต        | ๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | การพัฒนาคูณภาพชีวิตที่ดี                                                                       | - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน<br>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล<br>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขา                                                                                                                                    |

### ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การสรรหา การปฏิบัติงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๒.การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง

### ข้อเสนอแนะ

- ๓.ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- ๔.การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง

### ๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

#### จำนวนบุคลากร กลุ่มข้าราชการสามัญ

| ประเภท          | กรอบ<br>อัตรากำลัง | มีนครอง | ตำแหน่งว่าง | การบรรจุแต่งตั้ง/โยกย้าย                           | เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม |
|-----------------|--------------------|---------|-------------|----------------------------------------------------|-----------------------|
| พนักงานส่วนตำบล | ๒๐                 | ๑๗      | ๓           | -รับโอนย้าย ๑ ตำแหน่ง<br>-ขอใช้บัญชีกรมฯ ๒ ตำแหน่ง | ๑๐ คน                 |
| ลูกจ้างประจำ    | ๒                  | ๒       | -           | -                                                  | ๑ คน                  |
| พนักงานจ้าง     | ๑๖                 | ๑๑      | ๕           | -ดำเนินการสรรหา<br>รอการบรรจุแต่งตั้งเดือน ต.ค.๖๕  | ๓ คน                  |

#### จำนวนบุคลากรกลุ่ม ข้าราชการครู

| ประเภท      | กรอบ<br>อัตรากำลัง | มีนครอง | ตำแหน่งว่าง | การแต่งตั้ง/โยกย้าย                               | เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม |
|-------------|--------------------|---------|-------------|---------------------------------------------------|-----------------------|
| ครู         | ๑                  | ๑       | -           | -                                                 | ๑ คน                  |
| พนักงานจ้าง | ๒                  | ๑       | ๑           | -ดำเนินการสรรหา<br>รอการบรรจุแต่งตั้งเดือน ต.ค.๖๕ | ๑ คน                  |