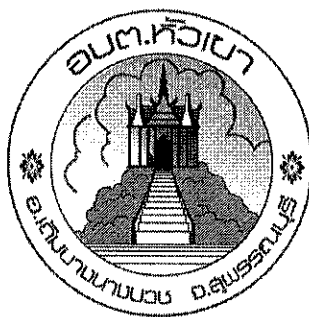




**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างการ รับรู้ของบุคลากร ในการปฏิบัติ หน้าที่การใช งงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- ดำเนินการจัดทำ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เปิดเผย ณ จุดบริการ เพื่อสะดวกต่อการ รับบริการประชาชน - จัดทำประกาศเพื่อ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทางด้านงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดหาพัสดุ รวมถึงการรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ ตามระเบียบฯ	ทุกส่วน ราชการ กองคลัง	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕ ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	-ทุกส่วนราชการจัดทำ ขั้นตอนระยะเวลาการ ปฏิบัติงานติดประกาศ ณ จุดบริการ ไว้อย่าง ชัดเจน -จัดทำประกาศเพื่อ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทางด้านงบประมาณ ในทุกเรื่องตาม ระเบียบฯ เช่น แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง แผนการจัดทำ พัสดุ ฯลฯ เป็น ปัจจุบัน	-เมื่อทำประกาศ ควรส่งให้สำนักปลัด ทันทีเพื่อทำการ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางช่องทาง อบต.

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างการ รับรู้ของบุคลากร ในการปฏิบัติ หน้าที่การใช้ งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ การแก้ไขปัญหา การทุจริต(ต่อ)	- ดำเนินงานด้าน บริหารงานบุคคลอย่าง โปร่งใส เช่นการจัดทำ รายละเอียดของ ตำแหน่งงาน เกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	-การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรที่มีเนื้อหา ครอบคลุมเปิดเผย โปร่งใสเช่นราย ละเอียดของตำแหน่ง งาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยการทำ แบบสอบถามให้ พนักงานมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น ด้วย	เมื่อพนักงาน ย้าย หรือบรรจุ ใหม่ควรสอบถาม ความต้องการของ พนักงาน เพื่อ นำมาปรับปรุง แผนพัฒนา บุคลากร
	-การจัดทำคู่มือหรือ ระเบียบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อกำกับ ดูแลติดตามตรวจสอบ และลงโทษตามแนว ทางที่กำหนด	สำนักปลัด	ต.ค.- ธ.ค.๖๔	- จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติ เป็นปัจจุบัน	
	- จัดทำมาตรการป้องกัน และติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมของบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และมุ่งแก้ไขปัญหการ ทุจริตในองค์กร รวมถึง แนวทางให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการทำงาน ของ อบต.	สำนักปลัด	ต.ค.- ธ.ค.๖๔	-จัดทำประกาศ นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล เป็นปัจจุบัน -กำหนดนโยบาย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างเป็น ปัจจุบัน	หากมีบุคลากร บรรจุ /โอนย้าย เข้ามาในหน่วยงาน ควรแจ้งนโยบาย ต่างๆ ของผู้บริหาร หน่วยงานให้ทราบ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. การดำเนินการ เพื่อพัฒนาการ บริการ เพื่อให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก หรือ ประชาชนได้รับ การบริการอย่างมี คุณภาพ โดยการ พัฒนาคุณภาพ การดำเนินงาน พัฒนา ประสิทธิภาพ การสื่อสารและ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน	- สร้างกลไกการ ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานผ่านช่องทาง ต่างๆของ อบต. เช่น Website, Line, Facebo ok บอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงเป็นการสร้าง ประสิทธิภาพทาง การ สื่อสารให้ประชาชน เข้าถึงได้ง่าย และเป็น การแลกเปลี่ยนข้อมูล กับประชาชนได้โดยตรง ในเรื่องต่างๆ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- จัดทำและพัฒนา ช่องทางประชา สัมพันธ์ในการให้ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารที่ ทันสมัยและประชาชน สามารถแสดงความ ความคิดเห็นตอบกลับต่อ อบต.ได้โดยง่าย	ต้องมีการปรับปรุง และพัฒนาระบบให้ มีประสิทธิภาพ ที่ดีมากยิ่งขึ้น
	- นำการแสดงความ ความคิดเห็นของประชาชน มาพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการบริหาร และการทำงาน และ พัฒนาระบบการบริการ ให้กับประชาชน	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	- นำการแสดงความ ความคิดเห็นของประชาชน มาพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ บริหารและการทำงาน และพัฒนาระบบการ บริการให้กับ ประชาชน	ต้องมีการปรับระบบ การให้บริการ เป็นแบบOnline เพื่อลดการเดินทาง ของผู้มาใช้บริการ
๓. ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริต	-จัดทำช่องทางที่ บุคคลภายนอกสามารถ ร้องเรียนโดยแยกจาก ช่องทางทั่วไปผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔-เม.ย. ๖๕	- เดิมมีการใช้ช่องทาง ผ่านทาง Facebook , ทาง Line ,โดยตรง ณ ที่ทำการ หรือสายด่วน อบต. ซึ่งตอนนี้มีการเพิ่ม ช่องทางในเว็บไซต์ที่ เห็นได้ชัดเจนมากขึ้น	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕ .การเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	-ดำเนินการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	-จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านทุจริต เพื่อเป็นแนวทางการ สร้างความโปร่งใสใน หน่วยงานโดยเลือก งานที่มีความเสี่ยงสูง มาดำเนินการ ก่อนเพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินงาน	