

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา อำเภอดำรงนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา เท่ากับ ๙๒.๔๒ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้



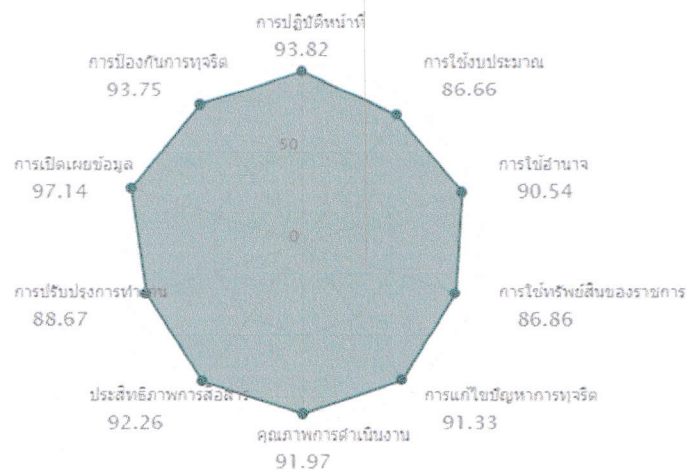
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา

92.42 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
2	การปฏิบัติหน้าที่	93.82
3	การป้องกันการทุจริต	93.75
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.26
5	คุณภาพการดำเนินงาน	91.97
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.33
7	การใช้อำนาจ	90.54
8	การปรับปรุงการทำงาน	88.67
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.86
10	การใช้งบประมาณ	86.66
คะแนนสูงสุด		97.14
คะแนน		
คะแนนต่ำสุด		86.66
คะแนน		

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๘๒	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.การใช้งบประมาณ และ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ i๗ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือ อาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๒) ข้อ i๑๒ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และ ๓) ข้อ i๒๓ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๖.๖๖	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๐.๕๔	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๘๖	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๓๓	

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๑.๙๗	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ ๑๑๑ และข้อ ๑๑๒ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และ ๒) ข้อ ๑๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๒.๒๖	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๘.๖๗	

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๑๔	ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑) ข้อ ๐๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการป้องกันการ ทุจริต	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑.รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต *รายงานผลการ ดำเนินการและนำไป เผยแพร่บนเว็บไซต์

รับทราบ
สำนักปลัด.....