



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ - ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา - พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ผู้รับการประเมินแสดงผลงานเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินครั้งที่ ๑ ระยะเวลาประเมิน ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๗ ประเมินครั้งที่ ๒ ระยะเวลาประเมิน ๑ เม.ย.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน - การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ	- จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา มีจำนวน ๔๑ ตำแหน่ง คิดภาระค่าใช้จ่ายเป็น ร้อยละ ๒๖.๕๒ - จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจำนวนเพียงพอต่อภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ก.ย.๖๗	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร - พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง - การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยให้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนถิ่น (ออนไลน์)	๑๔,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ก.ย.๖๗	
๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล - มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม - มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคคล	- การประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดและใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานท้องถิ่น และตามแนวทางดังกล่าวให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของงานและพฤติกรรมที่คาดหวัง - มีการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม และจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมต่อผู้บริหารทราบทุกครั้ง - มีการจัดตั้งงบประมาณค่าลงทะเบียนฝึกอบรมสำหรับพนักงานทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๖๔,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ก.ย.๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง - จากการขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการประกาศรับโอน/ย้าย และขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง - การดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอกแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	
๖. ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน - จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น - มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณละ ๒ คน - จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	- ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น - ดำเนินมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณละ ๒ คน - ดำเนินจัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ต.ค.๖๖ ๒๘ ก.ย.๖๗ ๒๘ ต.ค.๖๗	
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - จัดกิจกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น - ให้ถือประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ	- จัดงานตักบาตรเทโวโรหณะ - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา - ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล รับทราบถึงประมวลจริยธรรม และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	๑๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒๐,๐๐๐ ๑๙,๗๘๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘-๓๑ ต.ค.๖๖ ๑๙ ก.ค.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๘. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ออกมาตรการดำเนินทางวินัยหรือการลงโทษ	๑. ออกมาตรการดำเนินทางวินัยหรือการลงโทษ ๑.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำผิดแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายออกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ๑.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยการลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นกระทำความผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ ๑.๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ ๑.๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนนอกเหนือจากกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้ ๑.๒.๓ การทะเลาะวิวาทกันเอง ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบตามที่กำหนดไว้และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบของพนักงานในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	
๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีตรวจสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ ๑๕ ธ.ค.๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอดำรงวิทยารบวร จังหวัดสุพรรณบุรี

๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ
๑	จำเอนมานพ เกษประทุม	ปลัด อบต.หัวเขา	โครงการฝึกอบรม “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และแนวทางการตรวจสอบ ทักท้วง และการดำเนินคดีตามกฎหมายหน่วยตรวจสอบ	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล และการตรวจสอบ ทักท้วง การดำเนินคดีตามกฎหมาย	๒๐-๒๒ ต.ค.๖๖ มหาวิทยาลัยบูรพา	๔,๕๐๐
๒	นางเสาวณี คชคง	รองปลัด อบต.หัวเขา	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่องการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ การกำหนด ปรับปรุงตำแหน่งสายบริหารสายอำนวยการ การปรับเงินเดือนใหม่ และเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ การกำหนด ปรับปรุงตำแหน่งสายบริหาร สายอำนวยการ การปรับเงินเดือนใหม่ และเทคนิคการทำหน้าที่ในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่	๒๘ – ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรม วิชาการท้องถิ่นไทย	
๓	พันจำเอนสุชาติ กาฬภักดี	หัวหน้าสำนักงานปลัด	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ระบบ e-plan	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ eplan	๑๗-๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๕,๒๐๐
๔	นางสาวมาริษา กาฬภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การเตรียมความพร้อมข้าราชการระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ๖๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ๖๓๙๐๑ ๖๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS)	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (New e-LAAS)	๑๗-๑๙ พ.ค.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔,๙๐๐
๕	นายอาณัติ จันทร์ลอย	ผอ.กองสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้ และทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ส.ค.๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	๑๔,๐๐๐
๖	นางสาวพิมพ์กรณ์ มะนาวหวาน	ผอ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้ และทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ส.ค.๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	๑๔,๐๐๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๗	นางสาวจินตนา ชนาภ์ทรงกิจ	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	๕ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	
๘	นายจักรธัญย์ ทองรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ระบบ e-plan	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ระบบ e-Plan	๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๕,๒๐๐
๙	นางสาวหนึ่งฤทัย พูลสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘ - ๒๐ เม.ย.๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐	นายพิษณุ ชาญญเจริญ	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๔-๑๙ มี.ค.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยบูรพา ร่วมกับผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ	๗,๙๐๐
๑๑	นายชัยสิทธิ์ น้ำจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้ และทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ส.ค.๖๗ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา	๑๔,๐๐๐
๑๒	นางสาววันเพ็ญ โสขุมา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ๖๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อกำหนดหนี้ตาม ๖๓๙๐๑ ๖๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS)	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS)	๑๗ - ๑๙ พ.ค.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔,๙๐๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๓	นายตรีทิพย์ พูลสุวรรณ	นายช่างโยธา	การบริหารจัดการน้ำ	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำ	๒๓ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๔	นางสาวศุภณัฐ รอดทอง	นายช่างโยธา	การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนของ อปท. ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนและพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	๒๑ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕	นางสาวสิดาพร พวงมาลี	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๔	ได้รับความรู้เกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	๑๑-๓๑ พ.ค.๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๓,๕๐๐
๑๖	นางสาวศศิธร สูดยอด	ครู ค.ศ.๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเรียนรู้ระบบ IT สำหรับการจัดทำผลงานสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน PA (Performance Agreement) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนรู้ระบบ IT สำหรับการจัดทำผลงานสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน PA (Performance Agreement) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๕-๑๗ มี.ค.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยทักษิณ	๔,๙๐๐
๑๗	นางสาวดอกอ้อ แซ่มกลั่น	นักทรัพยากรบุคคล (ลจ.)	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	๕ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๘	นางสาวรจรินทร์ ขุมทอง	นักวิชาเงินและบัญชี (ลจ.)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ แนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และระเบียบอื่นที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)	๒๑-๒๓ พ.ย.๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๔,๙๐๐

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอดำรงวิทยารบฉะ จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑๙	นางสาวกวิณทิพย์ สูงปานเขา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรประกาศกำหนดช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนติดต่อราชการ ตามมาตรา ๑๐ การกำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามมาตรา ๑๖	ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับประชาชนติดต่อราชการ ตามมาตรา ๑๐ การกำหนดระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ตามมาตรา ๑๖	๔ มิ.ย.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐	นางรุ่งรัตน์ ทองรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้ และทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ส.ค.๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเขา	๑๔,๐๐๐
๒๑	นายโยธิน สร้อยระย้า	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรการเขียนโครงการที่ดี	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการ	๒๓ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๒	นางนิภาพรรณ ศรีมุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ระบบ E-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๓	นายสามารถ น้ำแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	หลักสูตรการเขียนโครงการที่ดี	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเขียนโครงการ	๒๓ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๔	นางสาวจันจิรา เจียรนัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้ และทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ส.ค.๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเขา	๑๔,๐๐๐
๒๕	นางสาวสยามล ประทีปพรศักดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	หลักสูตร การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)	ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการเรียนรู้เชิงรุก	๒๓ ก.ค.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๒๖	นายอดิศักดิ์ ขุมทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเขา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้รับความรู้ และทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตนเอง ตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้าง พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ส.ค.๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวเขา	๑๔,๐๐๐
๒๗	นางสาวศิวพร โพธิ์สุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	๒๖ ก.ย.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๘	นางสาวรุ่งนภา น้าทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย	๒๖ ก.ย.๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ