



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่และมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างดี โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา จึงประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธนู ทองรอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา



ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕ ๕๖

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลด สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ทาง www.Suphanburilocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา ทองคำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๓๕๕๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๒ โทรสารต่อ ๑๐๗

ผู้ประสานงาน : นางสาวภัทธีราภรณ์ จำปาเงิน โทร. ๐๘-๖๓๒๗-๙๓๓๔

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕



วันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมขุนแผน (ด้านหลัง) ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
โทร ๐๓๕ - ๕๓๖ - ๐๔๔ ต่อ ๑๐๒
[www. Suphanburilocal.go.th](http://www.Suphanburilocal.go.th)

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
(ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมขุนแผน ชั้น ๔ ด้านหลัง

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้เข้าประชุม

๑. นายปรีชา	ทองคำ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
๒. นายเดชะ	สิทธิสุทธิ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี
๓. นายชัชวาล	กองบุญ	แทนคลังจังหวัดสุพรรณบุรี
๔. นางสาวอัญชุลีกร	นิ่มเจริญ	แทนผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทสุพรรณบุรี
๕. นายกิติการ	หงษ์โต	แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี
๖. นายภูวดล	ใจรอบคอบ	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญ)
		แทนนายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
๗. ว่าที่ ร.ต.นิติธร	ปรีชาภักดีสกุล	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)
		แทนนายอำเภอเดิมบางนางบวช
๘. นางสาวธนัชพร	แดงกลับ	ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ)
		แทนนายอำเภอบางปลาม้า
๙. นายยุทธพล	สิทธิพรหม	ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)
		แทนนายอำเภอหนองหญ้าไซ
๑๐. นายธนเดช	ก้อนทองคำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
๑๑. นายประเสริฐ	สมประสงค์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว
๑๒. นายสัญญา	พลเลิศ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มใหญ่
๑๓. นายเต็ง	ทองสุข	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ
๑๔. นายวสันต์	เจริญผล	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์
๑๕. นายองอาจ	ชนะชาญมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายพิชิตกิตติ	ดนตรีนิติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. ดร.สมเกียรติ	ทรัพย์สวนแดง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นายมนันย์	ภัทรเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. นายบุญชัย	ทองวิเศษสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐. นายสุชิน	พรหมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑. นางศิริณี	วัธนินทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. นายเกรียง	เทพสุธา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์	มรรคานันท์	ปลัด อบต.วัดโบสถ์
๒๔. จ.อ.อภิชาติ	โชติชัชวาลย์กุล	ปลัด อบต.หนองสะเดา
๒๕. พ.อ.อ.การะเวก	สีทา	ปลัด อบต.ทุ่งคอก



๒๖. นายอาคม	สุวรรณโน	ท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี
๒๗. นางสาวศรดา	ชัยตันติกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี (๑)
๒๘. นางอติมา	นกเขาเทศ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี (๒)

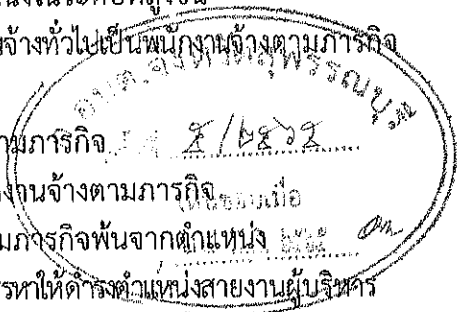
ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายไพฑูรย์ มุขโสภานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นายอุทัย ไพโรจน์พัฒนกุล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕
ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมขุนแผน ชั้น ๔
ด้านหลัง ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี นั้น
ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมและได้ส่งให้คณะกรรมการทุกท่าน
เพื่อตรวจสอบพร้อมหนังสือเชิญประชุม
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘
เมษายน ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่
ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
เป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่าโมง
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๑๒ เรื่อง ได้แก่
ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการรับโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น
ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ผู้มีทักษะ)
ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รายงานขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒๘ แห่ง จำนวน ๙๕ อัตรา

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

๒.๑ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๘๘ อัตรา

๒.๒ ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงตำแหน่งจำนวน ๗ อัตรา

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

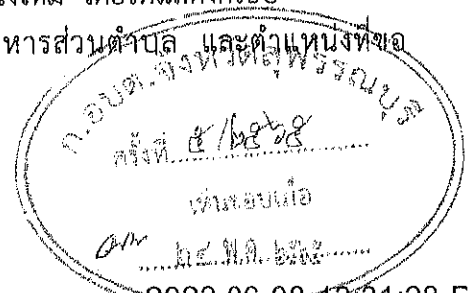
(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่



(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่นในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านบุคคลและให้คำนึงถึงจำนวนของ ลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญความเหมาะสมและถูกต้องของ กรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วยโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับ ความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

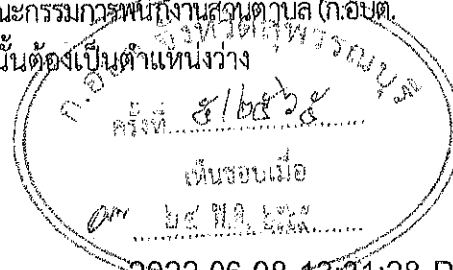
ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุง รายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนด ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุง กำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๒๕ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเป็นการตัดโอน ตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่งไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือ ฝ่ายอื่นโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานทั้งนี้เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงาน เดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุด และมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับ ตำแหน่งเป็นการจัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็น ตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ย ตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ย ตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบ อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง



กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยพิจารณาถึงการใช้งบประมาณในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเหมาะสมสำหรับแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ให้นำแนวทางและแบบในการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมาใช้โดยอนุโลม

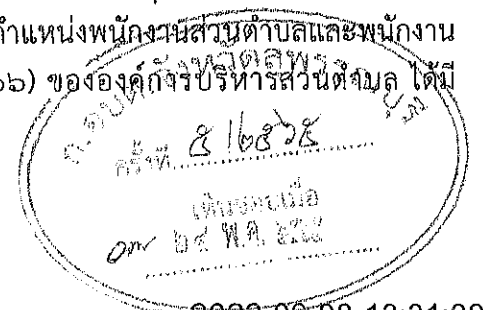
๓. ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|--|----------------|-------------------|
| ๑. นายเกรียง เทพสุธา | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายธนเดช ก้อนทองค่านายก อบต.บ้านกุ่ม | | อนุกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์ มรรคานันท์ ปลัด อบต.วัดโบสถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. ห้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | | เลขานุการ |
| ๖. นางอติมา นกเขาเทศ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ | | ชำนาญการ |
| ๗. นางสาวภัทริภรณ์ จำปาเงิน เจ้าพนักงานส่งเสริม | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | | การปกครองท้องถิ่น |
| | | ชำนาญงาน |

โดยให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ตรวจสอบให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดความรอบคอบให้มีความเหมาะสมในการกำหนดตำแหน่งและจำนวนบุคลากรให้สอดคล้องกับสถานะทางการคลังและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒๘ แห่ง ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งแล้ว โดยคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

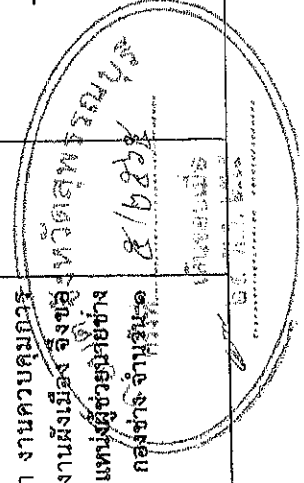


บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

อบต.หัวเข่า อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

มติ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เคลื่อน	กรอบอัตรา กำลังที่ขอ	เพิ่ม /ลด (บาท) ใน แผน ๓ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๕๐ %	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุ กรรมการฯ	มติ. ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ไม่เกิน ๓ ปี	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ไม่เกิน ๓ ปี									
๑					๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	+ ๑๓๘,๐๐๐		เพื่อปฏิบัติราชการ งาน สารบรรณ การรับ-ส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับหนังสือ การร่างใ้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกา เบิกจ่ายเงินและกา รพิมพ์ เอกสาร จดหมาย และหนังสือ ราชการต่าง ๆ การเตรียมการ ประชุม จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลจำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒					๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	+ ๑๓๘,๐๐๐		เนื่องจากองค์การกิจในการ ออกแบบ เขียนแบบ และการ ประมาณราคาต่าง ๆ ตามหลัก วิชาทางการช่าง งานจัดทำราคา กลางอาคาร งาน สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานควบคุมอาคาร ก่อสร้าง งานผังเมือง จึงขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักช่าง เขียนแบบ ก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ



บัญชีให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
 อบต.ห้วยขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

มติ ภา.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เพิ่ม	ลด	ปรับ เกลี่ย	กรอบอัตรา กำลังที่ขอ	เพิ่ม/ลด (บาท) ใน แผน ๓ ปี	ภาวะ ค่าใช้จ่าย ไม่เกิน ๔๐ %	เหตุผลและความจำเป็น	มติอนุ กรรมการ	มติ ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี
	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในแผน ๓ ปี	ตำแหน่ง	กำหนด ไว้ในแผน ๓ ปี									
๓			พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	มี	๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	+ ๑๓๘,๐๐๐		เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบในลักษณะงานที่เพิ่ม มากขึ้น ในงานด้านธุรการและ งานสารบรรณงานการบันทึก ข้อมูล งานประชาสัมพันธ์ งานการจัดเก็บเอกสาร การให้บริการข้อมูล สถิติ และ งานด้านต่าง ๆ จึงขอกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
รวม เพิ่ม/ลด/ปรับเกลี่ย													
ภาระค่าใช้จ่ายฯ ก่อนการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ก่อนปรับปรุง										๒๖.๐๗			
ภาระค่าใช้จ่ายฯ หลังการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) หลังปรับปรุง										๒๖.๙๔			

