




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา
เรื่อง ระเบียบการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขาขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขาจึงขอประกาศใช้ระเบียบการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๐


(นายประเสริฐ บุญประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

**ระเบียบการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเข อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี**

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ใน สังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวก ท้องถิ่นนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผึกฝึที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ คณะทำงานเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเข อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเข หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยเข อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานตำบลห้วยเข ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเข อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- ๑) ตาย
- ๒) โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ประเพณีปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต ทอรัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับ ราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ และเลขานุการ |

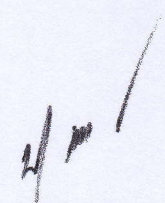
หมวดที่ ๗
หน้าที่ของคณะกรรมการ

พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล แล้วนำมากำหนดแนวทางในการจัดตั้งกลุ่ม กำหนดระเบียบของ กลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งรายงานผลและประเมินผล การดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

หมวดที่ ๘
การประชุมสมาชิก
การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)


(นายประเสริฐ บุญประเสริฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา