

เส้าเนาคู่ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา นำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขาได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายประเสริฐ บุญประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา

รอง.....
พิมพ์.....
ทนาย.....
ตรวจ.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ของพนักงานส่วนตำบล

๑.เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.อบต.จังหวัด) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต.กำหนด โดยให้กำหนดเป็นการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลนั้น

แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องประกอบไปด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาและการติดตามและประเมินผล ซึ่งแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ของพนักงานส่วนตำบล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อประกาศใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดส่งแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ของพนักงานส่วนตำบล มาให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณา จำนวน ๘๑ แห่ง

๓.ระเบียบกฎหมาย

๓.๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ ๒๗๑ แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผล



ข้อ ๒๗๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๗๑ แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาลักษณะการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนางบประมาณที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๔. ข้อเสนอ

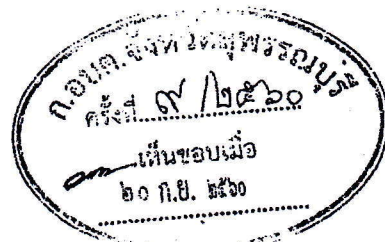
ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ของพนักงานส่วนตำบล (ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของ อบต. ทั้ง ๘๑ แห่งแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี จึงเห็นควรมติเห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘๑ แห่ง แล้วให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๘๑ แห่ง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารแนบ



แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 แผนอ.อบต.จังหวัด.สุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	อ.บ.ท.	จำนวนโครงการ/ หลักสูตร	ปีงบประมาณ (บาท)			ที่มาของงบประมาณ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๗	อบต.บางบัว	๑๗	๑,๗๓๐,๐๐๐	๑,๗๓๐,๐๐๐	๑,๗๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๑๘	อบต.บ่อกรู	๕๕	๙๗๐,๐๐๐	๙๗๐,๐๐๐	๙๗๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๑๙	อบต.ป่าสะแก	๒๑	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๐	อบต.ยางนอน	๒๔	๑,๓๓๕,๐๐๐	๑,๓๓๕,๐๐๐	๑,๓๓๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๑	อบต.หัวเขา	๑๘	๙๒๕,๐๐๐	๙๒๕,๐๐๐	๙๒๕,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๒	อบต.หัวนา	๒๑	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๓	อบต.ด่านช้าง	๒๘	๑,๕๓๙,๐๐๐	๑,๕๓๙,๐๐๐	๑,๕๓๙,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๔	อบต.นิคมกระเสียว	๘	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๕	อบต.วังคัน	๓๒	๑,๑๙๐,๐๐๐	๑,๑๙๐,๐๐๐	๑,๑๙๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๖	อบต.วังยาว	๘	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๗	อบต.หนองมะคำโมง	๓๑	๑,๓๘๙,๑๐๐	๑,๓๘๙,๑๐๐	๑,๓๘๙,๑๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๘	อบต.หัวขมิ้น	๒๖	๑,๘๕๖,๐๐๐	๑,๘๕๖,๐๐๐	๑,๘๕๖,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒๙	อบต.องค์พระ	๓๕	๑,๘๑๔,๖๐๐	๑,๘๑๔,๖๐๐	๑,๘๑๔,๖๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๓๐	อบต.กฤษณา	๒๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๓๑	อบต.จรเข้ใหญ่	๒๑	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	๑,๐๒๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๓๒	อบต.บางปลาร้า	๒๐	๒,๓๕๐,๐๐๐	๒,๓๕๐,๐๐๐	๒,๓๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ

๒๓ ก.ย. ๒๕๖๐